4 июня 2015 года в Москве прошла Международная конференция «HR 2015: ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ» при поддержке Ассоциации консультантов по персоналу, НП «Эксперты рынка труда», [АО «ЕРВ Туристическое Страхование»](http://www.erv.ru/).

Организаторы конференции собрали около 100 участников – HR-директоров крупнейших российских и международных компаний.

Модератором пленарной сессии выступила Екатерина Горохова (генеральный директор Kelly Services), которая раскрыла тенденции рынка персонала в 2015 году. «HR –тенденции, рекомендации» представила в своем докладе Наталья Бердыева (советник по развитию бизнеса на европейских рынках IBM). Кейс «Опыт в корпоративном страховании поездок как отдельная от ДМС мотивация персонала» представила Юлия Алчеева (исполнительный директор ERV в России).

«Управление изменениями в компании с использованием методов «Структограмма»» раскрыл в своем выступлении Николай Николенко (председатель Совета директоров СК «РОСИНКОР Резерв»).

Вторая сессия конференции продолжила разбор сложившейся ситуации на HR-рынке.

Михаэль Гермерсхаузен (генеральный директор Antal Russia) поделился с участниками мероприятия перспективами развития рынка труда в период нестабильной экономической ситуации в России. Юлия Сахарова (председатель правления НП «Эксперты рынка труда») рассказала об инструментах поиска и подбора персонала в условиях оптимизации затрат на персонал.

Екатерина Кривцева (директор по управлению персоналом Schneider Electric) представила антикризисный кейс по оптимизации организационной структуры.

Представители компании «СимбирСофт» Олег Власенко и Екатерина Артюшина рассказали участникам о системном подходе в управления талантами.

Послеобеденная программа конференции была насыщена практическими кейсами в области управления человеческими ресурсами компании в условиях изменений.

Алиса Дворникова (начальник отдела по работе с персоналом ЗАО «Скинкеа»), основываясь на опыте своей компании, представила кейс по системе внедрения грейдинга. Игорь Трофимов (креативный директор Makelove) и Владимир Шкробов (начальник отдела корпоративной культуры и социальных программ Банка Москвы) рассказали о том, как они создавали бренд работодателя Банка Москвы. Татьяна Каткова (директор по развитию ШТАТЫ.РУ) осветила тему прогнозирования в условиях изменений и рассказала о «Топ - 10 специальностей ближайшего будущего».

Эксперты завершающей, четвертой сессии: Нина Карелина (УК АФК «Система»), Павел Беленко (Имикор), Олег Паладьев (Союзконсалт), Инна Халитова (SAP), – в интерактивной дискуссии поделились с участниками своим опытом и мыслями по вопросам эффективного управления человеческими ресурсами в условиях изменений.

По отзывам делегатов, программа конференции познакомила участников с глобальными изменениями на рынке труда, дала аналитические выкладки по ситуации с управлением персоналом внутри российских компаний и практические рекомендации по управлению изменениями на основе реальных кейсов.

Эксперты конференции отметили, что тема управления изменениями актуальна и востребована аудиторией мероприятия: среди делегатов были представители практически всех отраслей экономики России: FMCG компании, легкая промышленность, фармацевтические компании, банки, девелоперские компании, агентства недвижимости, представители ритейл отрасли, IT-компании; в том числе: Amway, BearingPoint, DHL, Konica Minolta, Азбука Вкуса, Айсберри, Банк Москвы, Галдерма, Доктор Столетов, Домашние Деньги, Дымов, ЛАНИТ, Метлайф, МОРТОН, Московская Пивоваренная Компания, Очаково, Росатом, Российская телевизионная и радиовещательная сеть, Столичная Торговая Компания, ОАО «Туполев» и многие другие.

Мы благодарим партнеров, спикеров и делегатов конференции за эффективную работу на мероприятии! И приглашаем Вас к участию в следующих наших конференциях!

С уважением,

Руководитель проекта

«Бизнес конференции»

Юрий Мирошников

miroshnikovy@bis-info.ru